



Produkte aus Papier & Karton

Allgemeines Rundschreiben 02/2016





Lohn- und Gehaltsabschluss

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Fachverband PROPAK hat nach schwierigen Verhandlungen am 8. Februar 2016 mit der Gewerkschaft der Privatangestellten, Druck, Journalismus, Papier

- eine Erhöhung der Gehälter der **Angestellten** der industriellen Hersteller von Produkten aus Papier und Karton um
 - KV +1,55%
 - IST +1,35%

- sowie eine Erhöhung der Löhne der **ArbeiterInnen** der industriellen Hersteller von Produkten aus Papier und Karton um
 - KV +1,55%
 - IST +1,35%

vereinbart.

Die Abschlüsse werden bei wöchentlicher Lohnzahlung zum Termin 29. Februar 2016 und bei monatlicher Lohnzahlung zum Termin 1. März 2016 wirksam.



Lohnabschluss PROPAK Industrie

1. Lohntabellen

In der Beilage übermitteln Ihnen die Ihr Unternehmen betreffenden neuen Lohntabellen. Die Erhöhungsbeträge pro Stunde ergeben sich durch Aliquotierung.

2. Nachtschichtzuschlag

Der Nachtschichtzuschlag wird auf Basis von 10 Stundeneinheiten ausgedrückt und beträgt € 34,58. Für eine Arbeitsstunde gebührt somit der aliquote Anteil.

3. Schmutzzulage

Die Schmutzzulage gemäß § 10 Punkt 5 PROPAK Kollektivvertrag wird auf Basis von 10 Stundeneinheiten ausgedrückt und beträgt € 5,40. Für eine Arbeitsstunde gebührt somit der aliquote Anteil.

4. Betriebserfahrungszulage

Die Betriebserfahrungszulage wird um 1,35 % erhöht und beträgt für Facharbeiter € 9,20 und für sonstige Arbeiter € 6,75 pro Woche. Für eine Arbeitsstunde gebührt somit der aliquote Anteil.



Lohnabschluss PROPAK Industrie

5. Lehrlingsentschädigungen

Die wöchentlichen Lehrlingsentschädigungen werden um 1,95% angehoben und betragen:

	ab 29. Februar 2016
1. Lehrjahr	€ 115,61
2. Lehrjahr	€ 163,16
3. Lehrjahr	€ 236,89
4. Lehrjahr (auch bei Doppellehre)	€ 296,36

6. Heimarbeiter-Löhne

Die Heimarbeiter-Löhne werden auf Basis der wöchentlichen Normalarbeitszeit festgesetzt und betragen:

	ab 1. März 2016
für Kartonagenheimarbeiter	€ 276,21
für Papierkonfektionsarbeiter	€ 252,99
für Lampenschirmheimarbeiter	€ 289,90
für Wellpappeheimarbeiter	€ 284,50



Lohnabschluss PROPAK Industrie

7. Geltungsbeginn und Laufzeit

Sowohl die IST-Erhöhung als auch die neuen Kollektivvertragslöhne treten bei wöchentlicher Abrechnung mit 29. Februar 2016 und bei monatlicher Abrechnung mit 1. März 2016 in Kraft. Zum selben Zeitpunkt werden der neue Nachtschichtzuschlag, die Schmutzzulage, die Betriebserfahrungszulage, die Lehrlingsentschädigungen und die Lohnsätze für Heimarbeiter wirksam.

Die Vereinbarungen haben eine Laufzeit von 12 Monaten.

8. Rahmenrecht

a) Dienstjubiläen:

Die Empfehlung wird in einen Rechtsanspruch bei unveränderter Höhe umgewandelt:
Nach ununterbrochener Dauer eines Dienstverhältnisses gebühren:

zum 25jährigen Dienstjubiläum	2 Wochenverdienste
zum 35jährigen Dienstjubiläum	3 Wochenverdienste
zum 40jährigen Dienstjubiläum	5 Wochenverdienste



Lohnabschluss PROPAK Industrie

b) Anrechnung von Karenzzeiten:

Karenzen werden im Ausmaß von bis zu insgesamt höchstens 22 Monaten für

- die Bemessung der Kündigungsfrist,
- die Dauer des Krankenentgeltes,
- die Urlaubsdauer,
- die Abfertigung (alt),
- die Anrechnung für die Betriebserfahrungszulage und
- die Dienstjubiläen

angerechnet.

Die Detailregelungen werden ehestmöglich bekanntgegeben.



Lohnabschluss PROPAK Industrie

9. Erläuterungen

- Alle Bezugnahmen des Rahmenkollektivvertrages auf Stundenlohn, Betriebserfahrungszulage/Stunde und Zulagen/Stunde bleiben weiterhin aufrecht.

Die in den Lohntabellen genannten Beträge sowie die Betriebserfahrungszulage gelten jeweils für die im Kollektivvertrag genannte wöchentliche Normalarbeitszeit (38 Stunden). Nachtschichtzuschlag und Schmutzzulage werden in Zehnereinheiten angegeben. Für eine Arbeitsstunde gebührt somit der aliquote Anteil.

- Die Lohnverrechnung erfolgt wie bisher auf Stundenbasis.

Stundenlohn und Betriebserfahrungszulage/Stunde ergeben sich durch Division der auf wöchentlicher Basis angegebenen Sätze durch die kollektivvertragliche wöchentliche Normalarbeitszeit (Wochenbasis durch 38).

Nachtschichtzuschlag und Schmutzzulage werden in den Lohntabellen in Zehnstundeneinheiten angegeben. Die für die Lohnverrechnung benötigte Zulage pro Stunde ergibt sich mittels Division durch 10 bzw. Verschiebung des Kommas um eine Stelle nach links.

Wochen- und Zulagensätze sind als Verrechnungseinheiten zu sehen, **eine Rundung auf Cent erfolgt erst nach Errechnung des Gesamtverdienstes im Abrechnungszeitraum.**



Gehaltsabschluss PROPAK Industrie

1. Gehaltsordnung

In der Beilage übermitteln wir Ihnen die ab 1. März 2016 für Angestellte der industriellen Hersteller von Produkten aus Papier und Karton geltende Gehaltsordnung.

2. Lehrlingsentschädigung

Die monatliche Lehrlingsentschädigung wird um 1,75 % angehoben und beträgt:

	Tabelle I	Tabelle II
1. Lehrjahr	€ 594,45	€ 788,31
2. Lehrjahr	€ 788,31	€ 1.058,98
3. Lehrjahr	€ 1.058,98	€ 1.317,25
4. Lehrjahr	€ 1.423,37	€ 1.531,11

Die monatliche Lehrlingsentschädigung für eine Vorlehre gem. § 18 lit. d RKV beträgt € 683,24.



Gehaltsabschluss PROPAK Industrie

3. Rahmenrecht

a) Reiseaufwandsentschädigung:

Die Sätze für die Reiseaufwandsentschädigung (Inland) werden um 1,35 % erhöht und betragen:

Angestellte der Verwendungsgruppe	Taggeld 01.03.2016	Nachtgeld 01.03.2016	Volle Reiseaufwands- entschädigung (Tag- u. Nachtgeld) 01.03.2016
	mindestens		
I bis III und MI	€ 42,99	€ 23,84	€ 66,83
IV, IVa, M II und M III	€ 42,99	€ 25,17	€ 68,16
V, Va	€ 46,93	€ 25,17	€ 72,10
VI	€ 53,63	€ 25,17	€ 78,80

b) Anrechnung von Karenzzeiten:

Karenzen werden im Ausmaß von bis zu insgesamt höchstens 22 Monaten für

- die Bemessung der Kündigungsfrist,
- die Dauer des Krankenentgeltes,
- die Urlaubsdauer,
- die Abfertigung (alt),
- die Anrechnung als Verwendungsgruppenjahre und
- die Dienstjubiläen

angerechnet.

Die Detailregelungen werden ehestmöglich bekanntgegeben.



Gehaltsabschluss PROPAK Industrie

4. Geltungsbeginn und Laufzeit

Sowohl die IST-Gehaltserhöhung als auch die neuen Kollektivvertragsgehälter treten mit 1. März 2016 in Kraft. Zum selben Zeitpunkt werden die neuen Lehrlings- und Reiseaufwandsentschädigungen wirksam.

Die Vereinbarungen haben eine Laufzeit von 12 Monaten.



Downloadservice auf www.propak.at

Die neuen, ab 29. Februar/1. März 2016 geltenden

- Lohntabellen
- Lehrlingsentschädigungen für gewerbliche Lehrlinge
- Lohnsätze für Heimarbeiter
- Betriebserfahrungszulagen

sowie

- Gehaltsordnung
- Lehrlingsentschädigungen für kaufmännische Lehrlinge
- Reiseaufwandsentschädigungen

können mit 1. März auf der Homepage des Fachverbandes unter <http://www.propak.at/kv> heruntergeladen werden.

Freundliche Grüße

PROPAK

Fachverband der industriellen Hersteller von
Produkten aus Papier und Karton in Österreich

Mag. Martin Widermann

Geschäftsführer