

PROPAK

Fachverband der industriellen Hersteller von
Produkten aus Papier und Karton in Österreich

T +43 1 505 53 82-0 | E propak@propak.at
1041 Wien, Brucknerstraße 8, Postfach 131

www.propak.at



Ergeht an die Mitglieder des FV PROPAK

Wien, am 23.02.2024
Se

Erstinformation Lohn- und Gehaltsrunde PROPAK 2024

Sehr geehrte Damen und Herren,

der Fachverband PROPAK hat nach intensiven, von der wirtschaftlichen Gesamtsituation und der Entwicklung des VPI geprägten Verhandlungen am **22. Februar 2024**

- eine Erhöhung der Gehälter der **Angestellten** der PROPAK Industrie um
KV/IST **+ 7,5 %, mit einem Mindestgehalt von 2.300 Euro/Monat**
- sowie eine Erhöhung der Löhne der **ArbeiterInnen** der PROPAK Industrie um
KV/IST **+ 7,5 %, mit einem Mindestlohn von 2.300 Euro/Monat**

vereinbart. Die neuen Lohn- und Gehaltstabellen werden in den nächsten Tagen übermittelt.

Zusätzliche Vereinbarungen

A) Einmalige Mitarbeiterprämie

Für ArbeiterInnen und für Angestellte wird die Auszahlung einer einmaligen Mitarbeiterprämie gem. §124b EStG iHv **200 Euro** für das Kalenderjahr 2024 vereinbart. Die Aliquotierung für Teilzeitbeschäftigte erfolgt nach folgendem Schema:

- Teilzeitbeschäftigte ab einem Stundenausmaß von **19 Wochenstunden** gebührt die volle Prämie.
- Teilzeitbeschäftigten mit einem geringeren Stundenausmaß als 19 Wochenstunden gebührt die halbe Prämie (100 Euro).

Die Auszahlung der Teuerungsprämie erfolgt mit der Märzabrechnung.

PROPAK

Fachverband der industriellen Hersteller von
Produkten aus Papier und Karton in Österreich

T +43 1 505 53 82-0 | E propak@propak.at
1041 Wien, Brucknerstraße 8, Postfach 131

www.propak.at



B) Ermächtigung zur Vereinbarung einer Mitarbeiterprämie auf betrieblicher Ebene

Die Parteien der Betriebsvereinbarung iSd §§ 29ff ArbVG werden ermächtigt, Betriebsvereinbarungen iSv § 68 Abs 5 Z 5 EStG zur Gewährung von Mitarbeiterprämien gem. § 124b EStG abzuschließen. Im Fall von Betrieben ohne Betriebsrat ermächtigt der Kollektivvertrag ArbeitgeberInnen und ArbeitnehmerInnen zum Abschluss von Einzelvereinbarungen.

Arbeiter-KV:

- **Nachtschichtzuschlag, Betriebserfahrungszulage** und **Schmutzzulage** werden mit **7,5 %** valorisiert.

Rahmenrechtliche Änderungen für beide Kollektivverträge gleichlautend:

- Erhöhung der **Reiseaufwandsentschädigungen Inland** (Tag- und Nachtgeld) und **Ausland** sowohl für Angestellte als auch für ArbeiterInnen um **7,5 %**.
- Die **Lehrlingseinkommen** werden in beiden Tabellen um **8,5 %** erhöht. Mit der März-Abrechnung erhalten alle Lehrlinge eine **Mitarbeiterprämie** nach § 124b EstG in Höhe von **200 Euro**.

Die Abschlüsse werden bei wöchentlicher Lohnzahlung zum Termin **4. März 2024** und bei monatlicher Lohn- bzw Gehaltszahlung zum Termin **1. März 2024** wirksam.

Detailinformationen und die Lohn-/Gehaltstabellen folgen ehestmöglich per E-Mail und Post.

Fachverband der industriellen Hersteller
von Produkten aus Papier und Karton in Österreich

A handwritten signature in green ink, appearing to read 'Widermann', is written over a faint, light blue grid background.

Mag. Martin Widermann
Geschäftsführer